



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองว อำเภองาว จังหวัดลำปาง โทร. ๐ ๕๔๒๖๑๒๕๖

ที่ ลป ๐๗๓๓/๐๑๐

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลและรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งให้หน่วยงานทราบตาม หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๙/ว๗๒๘๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองว ได้ทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น จึงขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองว <http://www.ngaohealth.go.th> และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองว ต่อไป

(นายมนเทียร ทาค้า)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ-ดำเนินการ

(นายพิชญ จินใจเย็น)

สาธารณสุขอำเภอเมืองว

ข้าราชการ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่นและดีมาก


ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการ พลเรือนสามัญ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการ พลเรือนสามัญ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิษณุ จินใจเย็น)  
สาธารณสุขอำเภอ

ประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

	<b>สท.พร</b> เลขที่รับ..... ๑๖๘๓ วันที่..... ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘ เวลา..... ๑๑:๑๘ น.
<b>ด่วนที่สุด</b> ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๔/ว๗๒๘๐	ศาลากลางจังหวัดลำปาง ถนนวชิราวุธดำเนิน สป ๕๒๐๐๐
<b>๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘</b>	

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ข้อมูลของข้าราชการ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ (ส่งทาง e-mail ผู้รับผิดชอบ)
  ๒. ระดับผลการประเมินรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
  ๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
  ๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
  ๕. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
  ๖. แบบสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ด้วยจังหวัดลำปาง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขอให้ทุกหน่วยงาน บันทึกตัวชี้วัดในโปรแกรม PPIS ของจังหวัด และดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลของข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) หากข้อมูลไม่ตรงกับของจังหวัดให้แจ้งข้อมูลให้จังหวัดทราบ **ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘**

๒. ผู้ประเมินแต่ละระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ได้รับมอบหมายจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๒ ระดับเป็นผู้ประเมิน

๓. พิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ว ๒๘) ดังกล่าวตามข้อ ๒ ให้ใช้ช่วงการเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ทั้งนี้ วงเงินที่จะใช้เลื่อน คือ ๒.๘๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการสำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๖ ให้กันไว้เป็นโควตาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรรเพิ่มให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินดังนี้

๓.๑ จัดสรรให้ข้าราชการที่มีปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และในรอบปีที่ผ่านมาได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น หรือได้รับประกาศเกียรติคุณมีผลงานดีเด่น

๓.๒ จัดสรรให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ รวมถึงความเสียสละปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล หรือตามที่เห็นสมควร

/๔. จัดทำบัญชี ...

๔. จัดทำบัญชีรายชื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยเรียงลำดับตามผลการประเมินและคะแนน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๕. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๕.๑ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภักส่วนตัวรวมกันแล้วไม่เกิน ๓๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น วันลาป่วยตามข้อ ๘ (๘) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒)

๕.๒ กรณีมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานและพิจารณาเหตุว่าเป็นเหตุสุดวิสัย

๕.๓ กรณีลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือพิจารณาเห็นว่าเป็นเหตุสุดวิสัย หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๕.๔ กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน หรือผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือลาภักส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน ฯลฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๖. จัดทำสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๗. รวบรวมเอกสารดังกล่าวข้างต้น (ข้อ ๔,๕ และ ๖) ส่งให้ถึงจังหวัดลำปาง ภายในวันที่

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

๘. คณะกรรมการกลั่นกรองระดับจังหวัดพิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของการประเมินในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และพิจารณาโควตาตามข้อ ๓ และส่งผลการพิจารณาให้หน่วยงานกรอกคะแนนในโปรแกรม PPS ของจังหวัด ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

๙. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่พิมพ์จากโปรแกรม PPS ของจังหวัด และส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกคนไปให้จังหวัดลำปาง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปพิจารณาลงนาม (นายแพทย์-สาธารณสุขจังหวัด) ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

เรียน นายอำเภอ  
-เพื่อไปตรวจ  
-จังหวัด ขอโทษหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแบบสรุปการปฏิบัติราชการในสังกัด ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามรายชื่อและรายละเอียดที่แนบมา และให้ดำเนินการตามแนวทางที่แจ้งมา  
-เห็นควรดำเนินการตามแนวทาง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ต่อไป

  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
โทร.๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๔ ต่อ ๒๐๘  
โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๔

  
(นายสันต์ จันทร์ศักดิ์)  
สาธารณสุขอำเภอ  
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ขอแสดงความนับถือ



(นายพรรัตน์ วิชขจรกุล)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

  
(นางสาวสุนาลัย ขวลศรี)  
ปลัดอำเภอ รักษาการแทน  
นายอำเภอ

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ			เงินเดือน เดิม (บาท)	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละ ที่ได้ เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินเดือนที่ ได้รับ(บาท)
		สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง					
<b>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาว</b>									
1	นางอัจฉราภรณ์ วงศ์บุตร	พยาบาลเทคนิค	ชำนาญงาน	110663	36,970	31,610	4.50	1,430	38,400
2	นายชุมพล จันทร์ศุขย์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	110729	62,030	49,330	4.50	2,220	64,250
3	นางปรัชญา วงศ์อุบล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	110780	42,410	36,470	3.12	1,140	43,550
4	นางนิตยา อินค๊ะसान	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	110894	49,500	36,470	3.88	1,420	50,920
5	นางอำพรทิพย์ อุดทาโท	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	111351	33,940	37,200	3.68	1,370	35,310
6	นางนัจฉรินทร์ บุญนิล	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	111373	43,650	36,470	3.08	1,130	44,780
7	นายณธกร บุญเสริฐ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	111466	35,310	31,610	2.72	860	36,170
8	นายยุรพันธ์ เทพา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	111470	20,420	17,980	4.00	720	21,140
9	นางสาวพจนา อุดมทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	111474	20,300	18,480	3.28	610	20,910
10	นางสุภาพร ยอดมณี	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	111557	45,290	36,470	4.25	1,550	46,840
11	นางสาววรัญญา ฉัตรแก้วสืบ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	112728	24,610	23,930	3.24	780	25,390
12	นางชนิษฐา ชงโคสันติสุข	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	112752	46,240	36,470	3.68	1,350	47,590
13	นายศรัณยู สืบจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	184358	30,230	36,470	3.56	1,300	31,530
14	นายธนวัฒน์ สมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	194688	22,580	23,930	4.50	1,080	23,660
15	นางสาวปิยะพร โรคน้อย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	233181	18,850	17,980	3.60	650	19,500
16	นางสาวประภัสสร วงศ์ปิ่น	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	246794	19,980	17,980	3.96	720	20,700
17	นางสาวกาญจนา ใจคำปิ่น	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	246795	18,600	17,980	3.36	610	19,210

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ			เงินเดือน เดิม (บาท)	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละ ที่ได้ เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินเดือนที่ ได้รับ(บาท)
		สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง					
18	นายธนารักษ์ จูติกุลสันติสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	246815	18,540	17,980	3.52	640	19,180



ระดับผลการประเมิน รอบ 1 ตุลาคม 2568 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เดือนเงินเดือน(%)
34	ดีมาก 10	83.77-84.41	3.20
35	ดีมาก 9	84.42-85.06	3.24
36	ดีมาก 8	85.07-85.71	3.28
37	ดีมาก 7	85.72-86.36	3.32
38	ดีมาก 6	86.37-87.01	3.36
39	ดีมาก 5	87.02-87.66	3.40
40	ดีมาก 4	87.67-88.31	3.44
41	ดีมาก 3	88.32-88.96	3.48
42	ดีมาก 2	88.97-89.61	3.52
43	ดีมาก 1	89.62-89.99	3.56
44	ดีเด่น 17	90.00-90.91	3.60
45	ดีเด่น 16	90.92-91.56	3.64
46	ดีเด่น 15	91.57-92.21	3.68
47	ดีเด่น 14	92.22-92.86	3.72
48	ดีเด่น 13	92.87-93.51	3.76
49	ดีเด่น 12	93.52-94.16	3.80
50	ดีเด่น 11	94.17-94.81	3.84
51	ดีเด่น 10	94.82-95.46	3.88
52	ดีเด่น 9	95.47-96.11	3.92
53	ดีเด่น 8	96.12-96.76	3.96
54	ดีเด่น 7	96.77-97.41	4.00
55	ดีเด่น 6	97.42-98.06	4.23
56	ดีเด่น 5	98.07-98.71	4.50
57	ดีเด่น 4	98.72-99.36	4.75
58	ดีเด่น 3	99.37-99.49	5.00
59	ดีเด่น 2	99.50-99.69	5.50
60	ดีเด่น 1	99.70-100.00	6.00

- สำเนา -

คำสั่งจังหวัดลำปาง

ที่ ๒๐๓๖/ ๒๕๖๘

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน  
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒  
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓๓ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่  
๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓๓ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖  
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ส่วนที่ ๓๓ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือ  
ค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนัก  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓ ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผลการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
ให้แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง รวมจำนวน ๑,๓๗๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียด  
แนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) ชุตติเดช มีจันทร์  
(นายชุตติเดช มีจันทร์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำเนาถูกต้อง

*(ลายเซ็น)*

(นางสาวหทัยชนก ยาริ่งฉวี)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง  
ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

- สำเนา -

คำสั่งจังหวัดลำปาง

ที่ ๒๓๑๑/๒๕๖๘

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๘๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ จึงให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้วุฒิสถาบันการศึกษาค่าว่าปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนไม่ถึง เดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้าย

ทำนี้ ที่มุกวันที ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นคันไป

สั่ง ณ วันที ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) ชุตินเทช มีจันทร  
(นายชุตินเทช มีจันทร)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำเนาถูกต้อง

*เสนา*

(นางสาวหทัยชนก ยารังณี)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
๕ มิถุนายน ๒๕๖๘



ประกาศจังหวัดลำปาง

เรื่อง ยึดทรัพย์สินของราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ครึ่งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ก.พ. ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ จึงขอประกาศ ยึดทรัพย์สินของราชการ

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีต้น	๘๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๓.๖๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๙๗ - ๓.๕๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๔๕ - ๒.๙๖
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๒ - ๒.๔๔
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุวรรณ เท็ชรรุ่ง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

# ลูกจ้างประจำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว

-ไม่มี ลูกจ้างประจำ

# พนักงานราชการ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
เลขที่รับ 2301  
วันที่ 8 ธ.ค. 2568

ที่ สป ๐๐๓๓/ว ๒๕๖๘/๒๐

ศาลากลางจังหวัดลำปาง  
ถนนวีรราชดำเนิน ลำปาง ๕๒๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สช ๐๒๐๘.๐๔/ว๕๖๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘  
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๕๘๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การบริหารการเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยให้ทุกหน่วยงานที่มีพนักงานราชการปฏิบัติงานอยู่ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ นั้น

จังหวัดลำปาง ขอเรียนว่าได้ดำเนินการตามนัยหนังสือดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งคืนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป และขอส่งสำเนาคำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๕๘๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นายอำเภอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควร

- เพื่อโปรดทราบ
- ดูหนังสือที่ส่งมาด้วยคำสั่งจังหวัดลำปาง
- นำสำเนาไปส่งพนักงานราชการ
- ด่วน กิ่งที่ ๒ ศาลากลาง ลำปาง
- สนธิสัมพันธ์
- เห็นควรและศึกษาข้อกฎหมาย

ขอแสดงความนับถือ

*ms*

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๓๕๒๖-๔ ต่อ ๒๕๑๑  
โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๓๕๑๔  
(นางนงนิจ นาคำ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



สิ่งที่ส่งมาด้วย

- ๓๑๓/นพ  
*[Signature]*

(แบบ 2)

แบบบัญชีรายชื่อพนักงานราชการความลำดับคะแนนผลการประเมิน

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568

ชื่อหน่วยงาน : สสอ.จาว

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	เต็มขั้น	ค่าตอบแทน	คะแนน		ผลคะแนนประเมิน (ครั้งที่ 1 + ครั้งที่ 2) 2	ร้อยละ	จำนวน เงินที่ได้ เลื่อน(ปีค เต็มปี)	ให้ได้รับ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
							ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2					
1	นางสาวบุษนา อินเขียว	12135	นักวิชาการสาธารณสุข	บริหารทั่วไป	34,700	24,010	85.60	100.00	92.80	4.75	1,150	25,160	

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวบุษบา อินเขียว

วันเริ่มสัญญา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันสิ้นสุดการจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาว จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					คะแนน (ก)	%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)/๑๐๐
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑ งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔	๒๐	๐.๘
๒ งานพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน สำนักงานสาธารณสุข	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔	๓๐	๑.๒
๓ งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค (EPI)	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔	๒๐	๐.๘
๔ งานส่งเสริมคุณภาพตามมาตรฐานโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพ (วัยเรียน)	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๕	๒๐	๑
๕ งานที่ได้รับมอบหมาย	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๕	๑๐	๐.๕
รวม							๑๐๐%	๕.๓๐

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๑ =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times ๑๐๐}{๕} = \frac{๕.๓๐}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๖.๐๐$

หมายเหตุ : ๕ (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนน

คะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติการ

พฤติกรรมกรปฏิบัติการ	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					คะแนน (ก)	% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข/๑๐๐)
	๑ ดีมาก /100%	๒ ดี /75%	๓ พอ /50%	๔ น้อย /25%	๕ ไม่มี /0%			
๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๐.๘
๒ การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๐.๘
๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๒๐	๑
๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๒๐	๐.๘
๕ การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๒๐	๑
						รวม	๑๐๐%	๔.๕๐

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๓ =  $\frac{\text{คะแนนรวมของพฤติกรรม (ค)} \times 100}{\text{๕}}$  =  $\frac{๔.๕๐}{๕} \times 100 =$

๘๘.๐๐

๑๐๐ (เต็ม) หมายถึง การบรรลุคะแนนรวมของพฤติกรรมกรปฏิบัติการให้เป็นคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

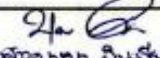
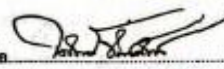
ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวบุษบา อินเขียว

ส่วนที่ 4 การสรุปผลการประเมินครั้งที่ 2


องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	%น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	86.00	70	60.20
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	88.00	30	26.40
รวม		100	86.60

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 2

ผู้รับการประเมิน :		ลงชื่อ 
<input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว		ตำแหน่ง <u>นางสาวบุษบา อินเขียว</u>
		วันที่ <u>14 ตุลาคม 2568</u>
ผู้ประเมิน :		ลงชื่อ 
<input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ		ตำแหน่ง <u>(นายสันต์ จันทร์ศักดิ์)</u>
ได้รับแจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่ .....		วันที่ <u>สาธารณสุขอำเภอจหว</u>
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ		<u>14 ต.ค. 2568</u>
โดยมี .....	เป็นพยาน	
ลงชื่อ .....		
ตำแหน่ง .....		
วันที่ .....		

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :		ลงชื่อ 
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน		ตำแหน่ง <u>(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)</u>
มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....		<u>นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน</u>
		<u>ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง</u>
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :		ลงชื่อ .....
เห็นด้วยกับผลการประเมิน		ตำแหน่ง .....
มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....		วันที่ .....

แบบสรุปประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑. ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวบุษบา อินเขียว

ชื่องานโครงการ .....

วันเริ่มสัญญา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ วันสิ้นสุดการจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สลอ.จว. จ.ลำปาง

๒. สรุปผลการประเมิน ๒ ประเมิน

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั่วไป = ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒

๒

= ๘๗

๓. สรุปผลระดับการประเมิน ๒ รอบประเมิน

ระดับการประเมินครั้งที่ ๒

- ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐%
- ดีมาก ๘๕ - ๙๔%
- ดี ๗๕ - ๘๔%
- พอใช้ ๖๕ - ๗๔%
- ต้องปรับปรุง ๐ - ๖๔%

ระดับการประเมินครั้งที่ ๒

- ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐%
- ดีมาก ๘๕ - ๙๔%
- ดี ๗๕ - ๘๔%
- พอใช้ ๖๕ - ๗๔%
- ต้องปรับปรุง ๐ - ๖๔%

ระดับการประเมินครั้งที่ ๒

- ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐%
- ดีมาก ๘๕ - ๙๔%
- ดี ๗๕ - ๘๔%
- พอใช้ ๖๕ - ๗๔%
- ต้องปรับปรุง ๐ - ๖๔%

ความเห็นส่วนตัวของผู้ประเมิน

.....

4. การรับทราบผลการประเมิน 2 รอบประเมิน

<p>ผู้รับการประเมิน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว</p>		<p>ลงชื่อ <i>Handwritten Signature</i></p> <p>นางสาวบุษมา อินเตินา</p> <p>ตำแหน่ง วิทยากรฯ.สำนักงานศสจ</p> <p>วันที่ 14 ตุลาคม 2563</p>
<p>ผู้ประเมิน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินรับทราบ</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....</p> <p>แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>โดยมี..... พยาน</p> <p>ลงชื่อ..... เป็นพยาน</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>		<p>ลงชื่อ <i>Handwritten Signature</i></p> <p>ตำแหน่ง (นายสมนึก จันทร์ศิริ)</p> <p>วันที่ สาธารณสุขอำเภอ</p> <p>14 Oct 2563</p>

5. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง.....</p> <p>.....</p>		<p>ลงชื่อ <i>Handwritten Signature</i></p> <p>(นายสุวัฒน์ เพ็ชรรุ่ง)</p> <p>นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน</p> <p>วันที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง</p>
<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี)</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง.....</p> <p>.....</p>		<p>ลงชื่อ .....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>

# ลูกจ้างชั่วคราว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภองาว

-ไม่มี ลูกจ้างชั่วคราว-

พนักงำนกระทรวง

ส่ฐำนสุข

# ด่วนที่สุด

ที่ สป ๐๐๓๓/๖๖๕๗๕๗



ศาลากลางจังหวัดลำปาง  
ถ.วชิราวุธดำเนิน สป. ๕๒๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี  
และการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบประเมินแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. เอกสารประกอบการเพิ่มค่าจ้างประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ  
๔. แบบฟอร์มการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้าง  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้าง  
เพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย  
และปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยให้พนักงานกระทรวง  
สาธารณสุขได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี และตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข  
ด่วนที่สุด ที่ สป ๐๒๐๘.๐๔/๖๔๔๕ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผล  
การปฏิบัติงาน การต่อสัญญาจ้าง การเพิ่มค่าจ้างประจำปี และการเปลี่ยนแปลงรูปแบบเลขที่ตำแหน่งของ  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข นั้น

จังหวัดลำปาง ขอแจ้งให้หน่วยบริการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
เพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และต่อสัญญาจ้างพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข โดยส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใน  
วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๙ ต่อ ๒๐๘  
โทรสาร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๔

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
หน่วยงาน รพ.สต.บ้านสบปือณ ตำบลบ้านร้อง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘)			ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๑ ก.ย. ๖๘)			สรุปผล ประเมินทั้งปี			เงินเดือน เดิม	ร้อยละ ที่เลื่อน	จำนวนเงิน ที่เลื่อน	ให้ได้รับ เงินเดือน	หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	รวม	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	รวม	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	รวม					
			๑	นายอิทธิกร แสนหลวง	นักวิชาการสาธารณสุข	๘๘	๘๘	๘๘	๙๔.๖	๙๖	๙๓.๓					
๓	น.ส.กัญศดา ศรีบุญเรือง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	๘๖.๖	๘๔	๘๕.๓	๙๐	๘๘	๘๙	๘๘.๓๐	๘๖.๐๐	๘๗.๑๕	๑๐,๕๕๐	๔.๐๐	๕๒๐	๑๐,๙๗๐	

ลงชื่อผู้ให้ข้อมูล : นางชนิษฐา เวียงแก้ว  
เบอร์โทรศัพท์ : ๐๙๓-๒๖๔๗๑๐๐

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมิน นายอิทธิกร แสนหลวง

เริ่มจ้างงาน ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ วันสิ้นสุดการจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงาน/ฝ่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสบป้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					คะแนน (ก)	%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)/๑๐๐
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑ งานแผนงาน นิเทศงานและประเมินผล	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๕	๑๘	๐.๘๑
๒ ความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๐	๑๗	๐.๖๘
๓ ความสำเร็จในการพัฒนางาน ๕ ส	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๐	๑๗	๐.๖๘
๔ งานวิจัยสุขภาพชุมชนและนวัตกรรมสุขภาพ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๕	๑๗	๐.๗๖๕
๕ งานบริการผู้มาติดต่อราชการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๕	๑๗	๐.๗๖๕
๖ งานพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูลข่าวสาร	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๕	๑๖	๐.๗๒
รวม							๑๐๐%	๔.๕๒

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๑ = คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) x ๑๐๐ =  $\frac{๔.๕๒}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๘.๔๐$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					คะแนน (ก)	%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)/๑๐๐
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑ งานแผนงาน นิเทศงานและประเมินผล	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๐	๑๘	๐.๘
๒ ความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๕	๑๘	๐.๘๑
๓ ความสำเร็จในการพัฒนางาน ๕ ส	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๐	๑๗	๐.๖๘
๔ งานวิจัยสุขภาพชุมชนและนวัตกรรมสุขภาพ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๕	๑๗	๐.๗๖๕
๕ งานบริการผู้มาติดต่อราชการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๕	๑๘	๐.๘๑
๖ งานพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูลข่าวสาร	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๒๕.๕	๑๗	๐.๗๖๕
รวม							๑๐๐%	๔.๗๓

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๒ = คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) x ๑๐๐ =  $\frac{๔.๗๓}{๕} \times ๑๐๐ = ๙๔.๖๐$

หมายเหตุ : ๕ (ดีเยี่ยม) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ (ดีสุด) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒ =  $๘๘.๔๐$

การประเมิน นายอิทธิกร แสนหลวง  
ครั้งที่ ๑ การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					คะแนน (ก)	% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)/๑๐๐
	๑ ต่ำกว่า กำหนด	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกินกว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด			
๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๐.๘
๒ การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๐.๘
๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๑
๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๑
๕ การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๐.๘
						รวม	๑๐๐%	๔.๕๐

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๑ =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)} \times ๑๐๐}{๕} = \frac{๔.๕๐}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๘.๐๐$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					คะแนน (ก)	% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนด	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกินกว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด			
๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๐.๘
๒ การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๑
๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๑
๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๐.๘
๕ การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๒๐	๑
						รวม	๑๐๐%	๔.๖๐

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๒ =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)} \times ๑๐๐}{๕} = \frac{๔.๖๐}{๕} \times ๑๐๐ = ๙๒.๐๐$

หมายเหตุ : ๕ (ห้าดาว) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน  
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการทำงาน = ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒ = ๙๐.๐๐

การประเมิน นายอิทธิกร แสนหลวง  
 ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	%น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๙๑.๕๐	๘๐	๗๓.๒๐
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	๙๐.๐๐	๒๐	๑๘.๐๐
รวม		๑๐๐	๙๑.๒๐

ระดับผลการประเมิน  ต่ำ  ดีมาก  ดี  พอใช้  ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
<p>ผู้รับการประเมิน : <input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว                      ลงชื่อ <u>อิทธิกร</u>                      ตำแหน่ง <u>นักจัดการทรัพยากรบุคคล</u>                      วันที่ <u>๒๙ กย ๖๘</u></p> <p>ผู้ประเมิน : <input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว                      ลงชื่อ <u>ดร.</u>                      ตำแหน่ง <u>นักบริหารงาน วิชาการ</u>                      วันที่ <u>๒๙ กย ๖๘</u></p>	<p>ผู้รับการประเมิน : <input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว                      ลงชื่อ <u>อิทธิกร</u>                      ตำแหน่ง <u>นักจัดการทรัพยากรบุคคล</u>                      วันที่ <u>๒๙ กย ๖๘</u></p> <p>ผู้ประเมิน : <input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว                      ลงชื่อ <u>ดร.</u>                      ตำแหน่ง <u>นักบริหารงาน วิชาการ</u>                      วันที่ <u>๒๙ กย ๖๘</u></p>

แบบฟอร์มสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองคำใต้ ตำบลเมืงยาง อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ 1 (1 พ.ค. 67 - 31 มี.ค. 68)			ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 68 - 30 ก.ย. 68)			สรุปผลการประเมินครั้งที่ 1						เงินเดือน	โบนัส	จำนวนเงิน	หักเงิน	ค่าคงที่
			เฉลี่ยรายปี	ผลรวม	รวม	เฉลี่ยรายปี	ผลรวม	รวม	คะแนนรวม (0)		น้ำหนักเฉลี่ยรายปี (คะแนน x 100%) (0)		รวมคะแนน (บาท/100)						
									เฉลี่ยรายปี	ผลรวม	เฉลี่ยรายปี	ผลรวม	เฉลี่ยรายปี	ผลรวม					
1	นางสาวอรทัย เวียงพ็อง	นักสาธารณสุข	84.00	82.00	166.00	90.00	86.00	176.00	87.00	84.00	80.00	20.00	69.60	16.80	86.40	18,000.00	4	720.00	18,720.00
2	นางสาวโสภา ศิวกร	พนักงานธุรการ	84.00	84.00	168.00	86.00	88.00	176.00	86.00	86.00	80.00	20.00	68.80	17.20	86.00	14,430.00	4	580.00	15,010.00
3	นางสาวณัฐยา เวียง	พนักงานบริการ	84.00	84.00	168.00	87.00	86.00	173.00	85.50	85.00	80.00	20.00	68.40	17.00	85.40	10,680.00	4	440.00	11,320.00
4	นางสาวประวีศพร สีสัน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	84.00	86.00	170.00	87.00	88.00	175.00	85.50	87.00	80.00	20.00	68.40	17.40	85.80	10,540.00	4	430.00	10,970.00
รวม															53,850.00		2,170.00	56,020.00	

อธิบดีผู้พิพากษา   
 (นายสุรเกียรติ์ เสถียร)

ผู้อำนวยการสาธารณสุขจังหวัด อธิการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองคำใต้  
 เบอร์โทรศัพท์ 08 2925 6112

- หมายเหตุ : ขั้วคะแนนเฉลี่ยปี
- กำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน
- ดีเยี่ยม 95 - 100 คะแนน
  - ดีมาก 85 - 94.99 คะแนน
  - ดี 75 - 84.99 คะแนน
  - พอใช้ 65 - 74.99 คะแนน
  - ต้องปรับปรุง น้อยกว่า 65 คะแนน



สรุปแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมิน นางสาวอรัญญา เขียวเหลือง

วันที่เริ่มปฏิบัติงาน ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ วันสิ้นสุดการจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง นักสาธารณสุข กลุ่มงาน/ฝ่าย โรงพยาบาลจาวา ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

บ้านคอกคำใต้ ตำบลแม่ติบ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค)	
	๑	๒	๓	๔	๕		(ค=กxข)	
๑.งานป้องกันและควบคุมโรค	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔๐	๑.๘๐	
๒.งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๒๐	
๓.งานส่งเสริมสุขภาพ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๒๐	
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๒๐</b>	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ ๑ =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times ๑๐๐}{๕} = \frac{๔.๒๐}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๔.๐๐$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค)	
	๑	๒	๓	๔	๕		(ค=กxข)	
๑.งานป้องกันและควบคุมโรค	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔๐	๑.๘๐	
๒.งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๓๕	
๓.งานส่งเสริมสุขภาพ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๓๕	
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๕๐</b>	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ ๒ =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times ๑๐๐}{๕} = \frac{๔.๕๐}{๕} \times ๑๐๐ = ๙๐.๐๐$

หมายเหตุ : ๕ ตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ ตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี  $\frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒}}{๒} = \frac{๘๗.๕}{๒} = ๘๗.๐๐$

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

พฤติกรรมกรปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)	
	๑ ต่ำกว่า กำหนด มาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกิน กว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด มาก			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๕๐	
๒. การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๕.การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๓๐</b>	
คะแนนพฤติกรรม ครั้งที่ ๑						=คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค) x ๑๐๐ =	๔.๓๐ ๕	x ๑๐๐ = ๘๒.๐๐

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

พฤติกรรมกรปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)	
	๑ ต่ำกว่า กำหนด มาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกิน กว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด มาก			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๕๐	
๒. การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๑.๐๐	
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๕.การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๓๐</b>	
คะแนนพฤติกรรม ครั้งที่ ๒						=คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค) x ๑๐๐ =	๔.๓๐ ๕	x ๑๐๐ = ๘๒.๐๐

หมายเหตุ : ๕ ตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๓๐๐ ตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน  
คะแนนเต็มเป็น ๓๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	= ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒
=	๒
=	๑๖๘ / ๒ = ๘๔.๐๐

## ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบของการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๗.๐๐	๘๐%	๖๙.๖๐
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	๘๔.๐๐	๒๐%	๑๖.๘๐
รวม		๑๐๐%	๘๖.๔๐

ระดับผลการประเมิน  ดีเด่น  ดีมาก  ดี  พอใช้  ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

## ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <u>ด.ช.</u>.....</p> <p>(นางสาวอรทัย เขียวเหลือง)</p> <p>นักสาธารณสุข</p> <p>วันที่..... <u>30 ก.ย. 2568</u>.....</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <u>ด.ช.</u>.....</p> <p>(นางสาวอรทัย เขียวเหลือง)</p> <p>นักสาธารณสุข</p> <p>วันที่..... <u>30 ก.ย. 2568</u>.....</p>
<p>ผู้รับประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <u>SK</u>.....</p> <p>(นายยุรพันธ์ เทพา)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผอ.รพ.สต.บ้านดอกคำใต้</p> <p>วันที่..... <u>30 ก.ย. 2568</u>.....</p>	<p>ผู้รับประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <u>SK</u>.....</p> <p>(นายยุรพันธ์ เทพา)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผอ.รพ.สต.บ้านดอกคำใต้</p> <p>วันที่..... <u>30 ก.ย. 2568</u>.....</p>



**สรุปแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมิน นางสาวโสภา คำวง

วันที่เริ่มจ้างงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันสิ้นสุดการจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ กลุ่มงาน/ฝ่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอกคำใต้ ตำบลแม่ติบ อำเภอจาว จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค) (ค=กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.งานด้านการธุรการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔๐	๑.๘๐
๒.งานด้านข้อมูลฯ เวบ เมา/บริการ	๔๕%	๕๕%	๖๕%	๗๕%	๘๕%	๓๕	๘.๒๕
๓.งานหลักประกันสุขภาพ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๒๐
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๒๐</b>
คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ ๑ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times ๑๐๐}{๕} =$						๔.๒๐	x ๑๐๐ = ๘๔.๐๐
						๕	

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค) (ค=กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.งานด้านการธุรการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔๐	๒.๐๐
๒.งานด้านข้อมูลข่าวสาร/บริการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๒๐
๓.งานหลักประกันสุขภาพ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๓.๒๐
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๔๐</b>
คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ ๒ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times ๑๐๐}{๕} =$						๔.๔๐	x ๑๐๐ = ๘๘.๐๐
						๕	

หมายเหตุ : ๕ ตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ ตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี  $\frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒}}{๒} = \frac{๘๗}{๒} = ๘๖.๐๐$

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนด มาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกิน กว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด มาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๒. การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๕. การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๒๐</b>
คะแนนพฤติกรรม ครั้งที่ ๑ = คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ก) x ๑๐๐ =						๔.๒๐	x ๑๐๐ = ๘๔.๐๐
						๕	

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนด มาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกิน กว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด มาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๒. การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๑.๐๐
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๕. การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๔๐</b>
คะแนนพฤติกรรม ครั้งที่ ๒ = คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ก) x ๑๐๐ =						๔.๔๐	x ๑๐๐ = ๘๘.๐๐
						๕	

หมายเหตุ : ๕ ตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๑๐๐ ตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

**สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน** = ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒

$$= \frac{๘๗.๐๐}{๒} = ๘๖.๕๐$$

## ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบของการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๖.๐๐	๘๐%	๖๘.๘๐
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน	๘๖.๐๐	๒๐%	๑๗.๒๐
รวม		๑๐๐%	๘๖.๐๐

ระดับผลการประเมิน  ต่ำ  ดีมาก  ดี  พอใช้  ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

## ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นางสาวโสภา คำยวง)</p> <p>พนักงานธุรการ</p> <p>วันที่ 30 ก.ย. 2568</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นางสาวโสภา คำยวง)</p> <p>พนักงานธุรการ</p> <p>วันที่ 30 ก.ย. 2568</p>
<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นายยุรพันธ์ เทพา)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผอ.รพ.สต.บ้านดอกคำใต้</p> <p>วันที่ 30 ก.ย. 2568</p>	<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นายยุรพันธ์ เทพา)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผอ.รพ.สต.บ้านดอกคำใต้</p> <p>วันที่ 30 ก.ย. 2568</p>

สรุปแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมิน นางปทุมทัย เป็นใจ

วันที่เริ่มจ้างงาน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันที่สิ้นสุดการจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงาน/ฝ่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคอกคำใต้ ตำบลแม่ติบ

อำเภอจาง จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค)	
	๑	๒	๓	๔	๕		(ค=กxข)	
๑.งานธุรการ รับผิดชอบ เอกสารราชการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔๐	๓.๘๐	
๒.งานทำความสะอาดอาคารสถานที่และ นึ่งเครื่องมือแพทย์ให้สะอาด ปราศจาก เชื้อโรค (IC)	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๓.๓๕	
๓.งานพัฒนาสิ่งแวดล้อม ๕ ส. ทั้งในและ นอกสถานบริการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๓.๐๕	
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๒๐</b>	
คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ ๑ =						๔.๒๐	X ๑๐๐ =	๘๔.๐๐
คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) x ๑๐๐ =								

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค)	
	๑	๒	๓	๔	๕		(ค=กxข)	
๑.งานธุรการ รับผิดชอบ เอกสารราชการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔๐	๓.๘๐	
๒.งานทำความสะอาดอาคารสถานที่และ นึ่งเครื่องมือแพทย์ให้สะอาด ปราศจาก เชื้อโรค (IC)	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๓.๓๕	
๓.งานพัฒนาสิ่งแวดล้อม ๕ ส. ทั้งในและ นอกสถานบริการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๓.๒๐	
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๓๕</b>	
คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ ๒ =						๔.๓๕	X ๑๐๐ =	๘๗.๐๐
คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) x ๑๐๐ =								

หมายเหตุ : ๕ ตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ ตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนน  
เต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี	ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒ =	$\frac{๘๗.๐๐}{๒}$	=	$\frac{๘๕.๕๐}{๒}$
----------------------------------	---	-------------------	---	-------------------

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนด มาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกิน กว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด มาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๒. การบริการที่ดี	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๒๐</b>
คะแนนพฤติกรรม ครั้งที่ ๑						=	$\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)} \times ๑๐๐}{๕} = \frac{๔.๒๐}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๔.๐๐$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนด มาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกิน กว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด มาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๒. การบริการที่ดี	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๓.๐๐
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๓๐</b>
คะแนนพฤติกรรม ครั้งที่ ๒						=	$\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)} \times ๑๐๐}{๕} = \frac{๔.๓๐}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๖.๐๐$

หมายเหตุ : ๕ ตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๑๐๐ ตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

$$\begin{aligned}
 \text{สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน} &= \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒} \\
 &= \frac{๘๔.๐๐}{๒} = ๘๕.๐๐
 \end{aligned}$$





สรุปแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมิน นางสาวประภัสสร สีสัน

วันที่เริ่มปฏิบัติงาน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันที่สิ้นสุดการจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงาน/ฝ่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอกคำใต้

ตำบลแม่ติบ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค) (ค=กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.งานบริการแพทย์แผนไทย	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔๐	๑.๘๐
๒.งานธุรการ รับ-ส่ง เอกสารราชการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๒๐
๓.งานพัฒนาสิ่งแวดล้อม ๕ ส. ทั้งในและนอกสถานบริการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๒๐
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๒๐</b>
คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ ๑ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times ๑๐๐}{๕}$						$\frac{๔.๒๐}{๕}$	$\times ๑๐๐ = ๘๔.๐๐$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค) (ค=กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.งานบริการแพทย์แผนไทย	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๔๐	๑.๘๐
๒.งานธุรการ รับ-ส่ง เอกสารราชการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๓๕
๓.งานพัฒนาสิ่งแวดล้อม ๕ ส. ทั้งในและนอกสถานบริการ	<๖๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๓๐	๑.๒๐
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๓๕</b>
คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ ๒ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times ๑๐๐}{๕}$						$\frac{๔.๓๕}{๕}$	$\times ๑๐๐ = ๘๗.๐๐$

หมายเหตุ : ๕ ตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๓๐๐ ตัวคูณ หมายถึง กว้างแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนน

เต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

<b>สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี</b>	$\frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒}}{๒} =$	$\frac{๘๗.๐๐}{๒} =$	$๘๕.๕๐$
---	---	---------------------	---------

## ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)	
	๑ ต่ำกว่า กำหนด มาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกิน กว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด มาก			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๒. การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๕. การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๓๐</b>	
คะแนนพฤติกรรม ครั้งที่ ๑						= $\frac{\text{ผลรวมของทุกสมรรถนะ (ก)}}{๕} \times ๑๐๐ =$	$\frac{๔.๓๐}{๕} \times ๑๐๐ =$	<b>๘๖.๐๐</b>

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)	
	๑ ต่ำกว่า กำหนด มาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกิน กว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนด มาก			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๒. การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๓.๐๐	
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
๕. การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐	๐.๘๐	
<b>รวม</b>						<b>๑๐๐%</b>	<b>๔.๔๐</b>	
คะแนนพฤติกรรม ครั้งที่ ๒						= $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ =$	$\frac{๔.๔๐}{๕} \times ๑๐๐ =$	<b>๘๘.๐๐</b>

หมายเหตุ : ๕ ตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๑๐๐ ตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน  
คะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน = ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒

$$= \frac{๘๖.๐๐}{๒} = ๘๘.๐๐$$

## ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบของการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๕.๕๐	๘๐%	๖๘.๔๐
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน	๘๗.๐๐	๒๐%	๑๗.๔๐
รวม		๑๐๐%	๘๕.๘๐

ระดับผลการประเมิน  ต่ำ  ดีมาก  ดี  พอใช้  ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

## ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ <u>ประภัสสร สีสัน</u></p> <p>(นางสาวประภัสสร สีสัน)</p> <p>พนักงานช่วยเหลือคนไข้</p> <p>วันที่ <u>30 ก.ย. 2500</u></p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ <u>ประภัสสร สีสัน</u></p> <p>(นางสาวประภัสสร สีสัน)</p> <p>พนักงานช่วยเหลือคนไข้</p> <p>วันที่ <u>30 ก.ย. ๒๕๐๐</u></p>
<p>ผู้รับประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ <u>[Signature]</u></p> <p>(นายยุรพันธ์ เทพา)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผอ.วท.สต.บ้านดอกคำใต้</p> <p>วันที่ <u>30 ก.ย. 2568</u></p>	<p>ผู้รับประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ <u>[Signature]</u></p> <p>(นายยุรพันธ์ เทพา)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผอ.วท.สต.บ้านดอกคำใต้</p> <p>วันที่ <u>30 ก.ย. ๒๕๖๘</u></p>


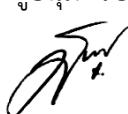

ระดับการประเมินพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ดีเด่น	95 - 100	คะแนน
ดีมาก	85 - 94.99	คะแนน
ดี	75 - 84.99	คะแนน
พอใช้	65 - 74.99	คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 65	คะแนน

โดยแบ่งเป็นระดับผลการประเมินดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น 1	99.51 - 100.00	6.00
ดีเด่น 2	98.05 - 99.50	5.80
ดีเด่น 3	96.51 - 98.00	5.60
ดีเด่น 4	95.00 - 96.50	5.40
ดีมาก 1	93.59 - 94.99	5.20
ดีมาก 2	92.16 - 93.58	5.00
ดีมาก 3	90.73 - 92.15	4.80
ดีมาก 4	89.30 - 90.72	4.60
ดีมาก 5	87.88 - 89.29	4.40
ดีมาก 6	86.44 - 87.86	4.20
ดีมาก 7	85.00 - 86.43	4.00
ดี 1	83.59 - 84.99	3.80
ดี 2	82.16 - 83.58	3.60
ดี 3	80.73 - 82.15	3.40
ดี 4	79.30 - 80.72	3.20
ดี 5	77.87 - 79.29	3.00
ดี 6	76.44 - 77.86	2.80
ดี 7	75.00 - 76.43	2.60
พอใช้ 1	73.59 - 74.99	2.40
พอใช้ 2	72.16 - 73.58	2.20
พอใช้ 3	70.73 - 72.15	2.00
พอใช้ 4	69.30 - 70.72	1.80
พอใช้ 5	67.87 - 69.29	1.60
พอใช้ 6	66.44 - 67.86	1.40
พอใช้ 7	65.00 - 66.43	1.20
ต้องปรับปรุง	0.00 - 64.99	1.19

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จังหวัดลำปาง  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง ประกาศแนวทางขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙  
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จังหวัดลำปาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จังหวัดลำปาง	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จังหวัดลำปาง          วัน/เดือน/ปี : ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙          หัวข้อ : การรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)</p> <p><b>รายละเอียดข้อมูล</b>          ประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและและบัญชีรายชื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี          - ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (รอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)</p> <p><b>Linkภายนอก :</b>          เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง <a href="http://www.ngaohealth.go.th">http://www.ngaohealth.go.th</a></p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายมนเทียร ทาคำ)          นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ          วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายพิษณุ จินใจเย็น)          สาธารณสุขอำเภอจาง          วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวบุษบา อินเขียว)          นักวิชาการสาธารณสุข          วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

